

Department Prawa Pracy

**Pan dr n. Pr. Marek Woch**  
**Dyrektor Generalny**  
**Biura Rzecznika Małych i Średnich**  
**Przedsiębiorców**

**Dotyczy: wystąpienia**

**[REDAKTOWANE] w sprawie sytuacji prawnej młodocianych pracowników odbywających przygotowanie zawodowe w okresie epidemii.**

**Szanowny Panie Dyrektorze,**

w odpowiedzi na pismo z dnia 31 grudnia 2020 r. (GDA.WPL.2628.2020.AM.JJ), pragnę wyjaśnić, co następuje.

Zgodnie z przepisami art. 15f ust. 1 ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych – w okresie ograniczenia lub zawieszenia funkcjonowania jednostki systemu oświaty wprowadzonego na podstawie przepisów oświatowych pracodawca zwalnia młodocianego pracownika odbywającego przygotowanie zawodowe z obowiązku świadczenia pracy. Przepisy ww. ustawy nie przewidują dla pracownika młodocianego zachowania prawa do wynagrodzenia za okres zwolnienia ze świadczenia pracy.

Natomiast zgodnie z art. 15f ust. 2 ww. ustawy pracodawca, z którym zawarta została umowa refundację, o której mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w przypadku wypłaty młodocianemu pracownikowi wynagrodzenia za okres zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy, w całości lub w części, zachowuje prawo do refundacji.

Zatem młodociani pracownicy w okresie czasowego ograniczenia lub zawieszenia funkcjonowania jednostki systemu oświaty są ustawowo zwolnieni z obowiązku świadczenia pracy bez zachowania prawa do wynagrodzenia. Jednakże w przypadku, gdy pracodawca wypłaci młodocianemu pracownikowi takie wynagrodzenie, to otrzyma refundację z Funduszu Pracy, jeżeli miał zawartą umowę o refundacji.

Nieobecność w pracy spowodowana ustawowym zwolnieniem młodocianego pracownika ze świadczenia pracy jest usprawiedliwioną nieobecnością w pracy. Należy przy tym zauważyć, że instytucję zwolnienia pracownika z obowiązku świadczenia pracy przewidują już obowiązujące przepisy, np. art. 36<sup>2</sup> Kodeksu pracy. Do Ministerstwa Rozwoju, Pracy i Technologii nie docierały dotychczas sygnały o problemach pracodawców z kwalifikowaniem tego rodzaju nieobecności pracowników w pracy.

Należy także podkreślić, że zgodnie z art. 15f ust. 1a ww. ustawy zwolnienie ze świadczenia pracy, nie dotyczy młodocianego pracownika, który:

- 1) jest uczniem branżowej szkoły I stopnia i w okresie ograniczenia lub zawieszenia funkcjonowania jednostki systemu oświaty realizuje zajęcia z zakresu kształcenia ogólnego lub kształcenia zawodowego teoretycznego na terenie szkoły lub innej jednostki systemu oświaty, do których uczęszcza,
  - 2) spełnia obowiązek nauki poprzez realizowanie przygotowania zawodowego u pracodawcy w pozaszkolnym systemie kształcenia
- o ile u pracodawcy nie występują zdarzenia, które ze względu na aktualną sytuację epidemiologiczną mogą zagrozić zdrowiu młodocianego pracownika.

Młodocianemu pracownikowi, który świadczy pracę przysługuje wynagrodzenie za pracę (wynagrodzenie przysługuje za pracę wykonaną zgodnie z art. 80 zdanie pierwsze Kodeksu pracy).

Pragnę wyjaśnić, że zgodnie z przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej w sprawie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 - ograniczenie funkcjonowania szkół obowiązywało do dnia 3 stycznia 2021 r. Jednocześnie zgodnie przepisami tego rozporządzenia - od dnia 30 listopada 2020 r. młodociani pracownicy będący uczniami branżowej szkoły I stopnia zostali wyłączeni z czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostki systemu oświaty i tym samym nie byli już zwolnieni ze świadczenia pracy, chyba że u pracodawcy wystąpią zdarzenia, które ze względu na aktualną sytuację epidemiologiczną mogłyby zagrozić zdrowiu młodocianego pracownika. Jednocześnie nadal nie są zwolnieni ze świadczenia pracy młodociani pracownicy, którzy

spełniają obowiązek nauki poprzez realizowanie przygotowania zawodowego u pracodawcy w pozaszkolnym systemie kształcenia.

W związku z tym wyżej wymienieni młodociani pracownicy realizują przygotowanie zawodowe u pracodawców na podstawie przepisów prawa pracy, przy zachowaniu bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, a także rygoru sanitarnego wymaganego od zakładów pracy w związku z wystąpieniem stanu epidemii.

W związku z rozpoczęciem od dnia 4 stycznia br. zimowych ferii szkolnych młodocianemu uczęszczającemu do szkoły a więc m.in. uczniowi branżowej szkoły I stopnia należy udzielić urlopu wypoczynkowego. Co do zasady, młodociany uzyskuje z upływem 6 miesięcy od rozpoczęcia pierwszej pracy prawo do urlopu wypoczynkowego w wymiarze 12 dni roboczych. Natomiast z upływem roku pracy młodociany uzyskuje prawo do urlopu w wymiarze 26 dni roboczych.

Młodocianemu, który nie nabył prawa do urlopu pracodawca może, na jego wniosek, udzielić zaliczkowo urlopu w okresie ferii szkolnych. Ponadto, pracodawca jest obowiązany na wniosek młodocianego, do udzielania urlopu bezpłatnego w okresie ferii szkolnych.

Natomiast młodociani pracownicy, którzy nie są uczniami (uczą się zawodu w pozaszkolnym systemie kształcenia) korzystają z urlopów wypoczynkowych na ogólnych zasadach, tj. zgodnie z planem urlopów albo w terminie uzgodnionym z pracodawcą.

Niezależnie od powyższego uprzejmie wyjaśniam, że kwestie dotyczące kształcenia pracowników młodocianych pozostawały dotychczas we właściwości Ministerstwa Edukacji Narodowej, a obecnie pozostają we właściwości Ministerstwa Edukacji i Nauki. Sytuacja epidemiczna jest stale monitorowana przez Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii. Wszelkie działania związane z tą sytuacją i dotyczące świadczenia pracy przez pracowników młodocianych (ściśle powiązanego z ich kształceniem), są podejmowane na bieżąco w porozumieniu z ww. resortem, w zależności od dynamicznie zmieniających się warunków.

Dodatkowo uprzejmie informuję, że do udzielania wyjaśnień w zakresie opłacania składek na ubezpieczenia społeczne do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych właściwe jest Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej, natomiast w zakresie podatków – Ministerstwo Finansów.

## **Podstawa prawna:**

art. 205 Kodeksu pracy

15 f ust. 1, 1a i ust. 2 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 374, z późn. zm.)

§ 1, § 1 a i § 2a rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 12 sierpnia 2020 r. w sprawie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 (Dz. U. z 2020 r. poz. 1389, z późn. zm.)

**Anita Gwarek**

**Z poważaniem**

[podpisano elektronicznie]

Sprawę prowadzi:

Małgorzata Podgórska

E-mail: [Malgorzata.Podgorska@mr.gov.pl](mailto:Malgorzata.Podgorska@mr.gov.pl)

Telefon: 22 461 62 18