



Warszawa, 18 marca 2020 r.

FR.7.2020.88

**Pani**  
**Marlena Małąg**  
**Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**  
**Warszawa, ul. Nowogrodzka 1/3/5**  
**00-513 Warszawa**

*Szanowna Pani Minister*

panująca aktualnie sytuacja epidemiologiczna w Polsce, oprócz wielu innych negatywnych konsekwencji, skutkuje problemami przedsiębiorców, związanymi z badaniami okresowymi pracowników. Przychodnie medycyny pracy z racji prewencyjnych nie przyjmują praktycznie obecnie osób, którym kończy się, wynikający z dotychczasowych orzeczeń lekarskich, okres określający brak przeciwwskazań do pracy. Rodzi to dolegliwości po stronie pracodawców, którzy zgodnie z prawem nie mogą dopuścić do pracy pracowników bez ważnych badań lekarskich.

W ostatnich dniach na stronie internetowej Państwowej Inspekcji Pracy opublikowane zostało stanowisko Głównego Inspektora Pracy, zakładające domyślną prolongatę ważności badań okresowych pracowników. Po krótkim czasie jednak z nieokreślonych przyczyn zniknęło. Brakuje również wciąż jednoznacznego stanowiska rządu w tej kwestii.

W związku z powyższym zwracam się z apelem o jak najszybsze umocowanie prawne wytycznych Głównego Inspektora Pracy, tj.:

- 1) zawieszenia obowiązku przeprowadzania okresowych badań lekarskich pracowników do czasu odwołania zagrożenia epidemiologicznego, przy jednoczesnym zachowaniu obowiązku wystawienia skierowania na okresowe badania lekarskie w terminach wynikających z orzeczeń lekarskich określających

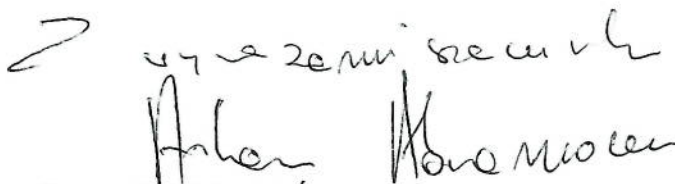


## Biuro Rzecznika Małych i Średnich Przedsiębiorców

brak przeciwwskazań do pracy, otrzymanych przez pracowników podczas poprzednich badań profilaktycznych;

- 2) utrzymania obowiązku niedopuszczania do pracy pracowników bez orzeczenia lekarskiego, określającego brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku pracy, otrzymywanego przez pracownika podczas wstępnych profilaktycznych badań lekarskich.

Wdrożenie powyższych rozwiązań pozwoli jednocześnie przestrzegać obostrzeń związanych z działaniami profilaktycznymi, zapewnić ciągłość pracy z perspektywy pracodawców oraz pracowników, a także umożliwić Państwowej Inspekcji Pracy ewentualną weryfikację gotowości przedsiębiorców do wypełnienia obowiązku określonego w art. 229 ustawy Kodeks pracy (Dz.U. z 2019 r. poz. 1040 ze zm.). Równoległe do pracy nie będą dopuszczani nowo zatrudniani pracownicy, którzy nie przeszli wstępnych badań lekarskich, co będzie nosiło oczywisty walor ochronny.

  
Rzecznik Małych i Średnich Przedsiębiorców

### Do wiadomości:

1. **Mateusz Morawiecki**  
Prezes Rady Ministrów  
Al. Ujazdowskie 1/3, 00-583 Warszawa
2. **Łukasz Szumowski**  
Minister Zdrowia  
ul. Miodowa 15, 00-952 Warszawa
3. **Wiesław Łyszczek**  
Główny Inspektor Pracy  
ul. Barska 28/30, 02-315 Warszawa