



Pan
Mariusz Błaszczak
Minister Obrony Narodowej
Al. Niepodległości 218
00-911 Warszawa

Szanowny Panie Ministrze

w związku z pismem Szefa Sztabu Generalnego Wojska Polskiego z dnia 16 grudnia 2019 r.¹ oraz art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z 6 marca 2018 r. o Rzeczniku Małych i Średnich Przedsiębiorców², który stanowi, że Rzecznik MŚP może występować do właściwych organów z wnioskami o podjęcie inicjatywy ustawodawczej albo wydanie lub zmianę innych aktów normatywnych w sprawach dotyczących działalności gospodarczej zwracam się do Pana Ministra o podjęcie działań legislacyjnych mających na celu zmianę ustawy z dnia 21 listopada 1967 r. o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej³, w taki sposób, by w czasie pokoju pracodawcy byli zawiadamiani z urzędu o zaplanowanych terminach oraz ich zmianach, w których pracownicy będą pełnili służbę wojskową (w tym terytorialną).

Obecnie obowiązujące przepisy ustawy, np. art. 98o i 101c, zawierają niejednolite rozwiązania w tym zakresie, zaś treść bardziej ogólnego art. 60 ust. 8c w powiązaniu z art. 55 ust. 1 i 2 oraz art. 101 ustawy może budzić uzasadnione wątpliwości.

Przykładowo w art. 98o ust. 6 ustawy na wojskowego komendanta uzupełnień obowiązek powiadomienia pracodawcy, w przypadku wezwania żołnierza OT do pełnienia terytorialnej służby wojskowej rotacyjnie, w trybie natychmiastowego stawiennictwa, niezwłocznie po otrzymaniu informacji od dowódcy jednostki wojskowej, do której żołnierz

¹ Znak: P1/11595.

² Dz.U. z 2018 r. poz. 648.

³ Dz. U. z 2019 r. poz. 1541 ze zm., dalej: „ustawa”.



został wezwany, o stawieniu się żołnierza OT do służby. W czasie pokoju, w sytuacjach, gdy nie zaistniała konieczność natychmiastowego stawiennictwa do służby wojskowej, pracodawcy powinni być informowani nie tylko niezwłocznie przez swoich pracowników, lecz przede wszystkim urzędowo o zaplanowanych terminach służby wojskowej pracowników, jak również o zmianie tych terminów.

Pracodawcy mają obowiązek zawiadamiania odpowiednich komendantów WKU (właściwych ze względu na miejsce zamieszkania lub pobytu pracownika) o zatrudnieniu, zwolnieniu, kwalifikacjach oraz zajmowanym stanowisku pracownika na podstawie art. 50 ust. 1 ustawy. Bieżące dane adresowe do prowadzenia korespondencji są do pozyskania w powszechnie dostępnych: Rejestrze Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego oraz w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej.

Wnioskowana zmiana ustawy byłaby bardzo pożądana przez pracodawców, dla których informacja, z odpowiednim wyprzedzeniem, że pracownikowi należy udzielić urlopu i że nie będzie stawał się do pracy, umożliwi zapewnienie należytej organizacji pracy oraz pozwoli na niezakłócone funkcjonowanie przedsiębiorstw.

Z poważaniem

Z up. Rzecznika Małych i Średnich Przedsiębiorców

RADCA RZECZNIKA

Wydział Prawno-Legislacyjny

Marek Woch

Dr n. pr. Marek Woch

Do wiadomości:

– Pan Wiesław Łyszczek, Główny Inspektor Pracy, ul. Barska 28/30, 02-315 Warszawa

Załącznik:

– Kopia pisma Szefa Sztabu Generalnego z dnia 16 grudnia 2019 r.