



Warszawa, 26 sierpnia 2024 r.

WPL.174.2024.GS

**Pani**  
**dr Agnieszka Dziemianowicz-Bąk**  
**Ministra Rodziny, Pracy**  
**i Polityki Społecznej**  
ul. Nowogrodzka 1/3/5  
00-513 Warszawa

działając na podstawie art. 8 pkt 1 oraz art. 9 ust. 1 pkt 10 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. o Rzeczniku Małych i Średnich Przedsiębiorców<sup>1</sup>, w nawiązaniu do opublikowania w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji przygotowanego przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej projektu rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2025 r.<sup>2</sup>, proszę o przyjęcie poniższej opinii.

Rzecznik Małych i Średnich Przedsiębiorców<sup>3</sup> dostrzega, że określona w projekcie rozporządzenia na poziomie 4626 zł wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę od 1 stycznia 2025 r. została ustalona w oparciu o warunki określone w art. 5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę<sup>4</sup>. Okoliczność ustalenia wysokości płacy minimalnej zgodnie z wymogami ustawowymi nie zmienia jednak faktu, iż obserwowany w ostatnich latach znaczny wzrost minimalnego wynagrodzenia jest wskazywany przez przedsiębiorców, zwłaszcza tych należących do sektora MŚP, jako jedna z największych barier w zakresie wykonywania działalności gospodarczej.

Nadmierne koszty pracownicze, rosnące w sposób nieadekwatny do aktualnej sytuacji ekonomicznej przedsiębiorców, nie tylko ograniczają konkurencyjność polskich firm

<sup>1</sup> T. j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1668.

<sup>2</sup> Nr w wykazie prac legislacyjnych Rady Ministrów: RD111, dalej: „projekt rozporządzenia”.

<sup>3</sup> Dalej: „Rzecznik MŚP”.

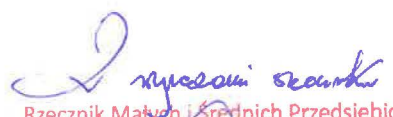

<sup>4</sup> T. j. Dz. U. z 2020 r. poz. 2207 z późn. zm.



i możliwość ich rozwijania przez zatrudnienie nowych pracowników, ale w niektórych przypadkach mogą skutkować redukcją zatrudnienia czy nawet koniecznością zawieszenia lub zamknięcia działalności. Zbyt wysoki udział płacy minimalnej w kosztach pracowniczych utrudnia również prowadzenie elastycznej polityki kadrowej, która wymaga możliwości oferowania bardziej atrakcyjnego wynagrodzenia doświadczonym i wydajnym pracownikom.

Mikroprzedsiębiorcy oraz mali i średni przedsiębiorcy znajdują się obecnie w szczególnie trudnej sytuacji, będącej efektem m.in. znacznego wzrostu kosztów energii oraz nieproporcjonalnie wysokich obciążeń związanych z zasadami ustalania wysokości składki zdrowotnej i należności z zakresu ubezpieczeń społecznych. Wynikający z zawartych w projekcie rozporządzenia regulacji wzrost płacy minimalnej będzie kolejnym czynnikiem utrudniającym dalsze wykonywanie działalności gospodarczej.

Rzecznik MŚP apeluje w związku z powyższym o podjęcie działań mających na celu ograniczenie negatywnego wpływu podniesienia wynagrodzenia minimalnego wynagrodzenia na sytuację najmniejszych firm, a w tym w szczególności rozważenie pilnej potrzeby dokonania zmian, które doprowadzą do zmniejszenia nałożonych na przedsiębiorców obciążeń wpływających na koszty pracownicze. Podkreślić należy, iż brak wprowadzenia takich rozwiązań istotnie zwiększy ryzyko rozwoju szarej strefy, czyli sytuacji niepożądaną nie tylko z perspektywy pracodawców, ale także pracowników i całego państwa. Wielokrotnie zapowiadane w przestrzeni publicznej zmiany służące odciążeniu przedsiębiorców muszą zostać niezwłocznie wprowadzone w życie, zanim istniejące obecnie i stale rosnące utrudnienia zmuszą wielu z nich do zamknięcia prowadzonych działalności.

  
Rzecznik Małych i Średnich Przedsiębiorców  
  
t. pr. Agnieszka Majewska