



MINISTERSTWO
Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Warszawa, dnia 19 maja 2020 r.

Podsekretarz Stanu
Alina Nowak

DF-III.070.22.2020.MO

Pan
Adam Abramowicz
Rzecznik Małych i Średnich Przedsiębiorców

Szanowne Pane,

odpowiadając na pismo znak: WIP.457.2020.KKB z dnia 17 kwietnia br. odnosząc się do przedłożonych pytań dotyczących wykładni art. 15g ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 374, z późn. zm.) uprzejmie informuję:

Pyt. 1. Jak należy rozumieć pojęcie wynagrodzenie pracownika?

W art. 15g jest mowa o wynagrodzeniu pracownika, przez co należy rozumieć miesięczne wynagrodzenie brutto, a więc wynagrodzenie o charakterze stałym i bezpośrednio związanym z wykonywaną funkcją lub zajmowanym stanowiskiem bez dodatków, których uruchomienie jest uzależnione od spełnienia przez pracownika dodatkowych przesłanek, jak np. wykonywania określonych zadań. Dodatek funkcyjny, który stanowi stały element wynagrodzenia, powinien zostać uwzględniony w kwocie wynagrodzenia brutto. Należy podać stałe miesięczne wynagrodzenie pracownika. Do wynagrodzenia miesięcznego nie wlicza się dodatków okresowych, np. kwartalnych.

Pyt. 2 Jak należy rozumieć pojęcie przestoju ekonomicznego?

Definicja przestoju ekonomicznego została zawarta w art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 669). Odwołanie do stosowania ww. przepisu zawiera art. 15g ust. 5 ustawy COVID-19. Przez przestój ekonomiczny rozumie się okres niewykonywania pracy przez pracownika z przyczyn nie dotyczących pracownika pozostającego w gotowości do pracy.

Pyt. 3 jak należy rozumieć spełnienie kryterium wskazanego w art. 15g ust. 3 ustawy COVID-19 (...)?

Wobec podmiotu, który zamierza skorzystać z pomocy, o której mowa w art. 15g ustawy COVID-19 nie mogą zachodzić przesłanki do ogłoszenia upadłości, co oznacza, że podmiot ten

nie może być niewypłacalny w rozumieniu art. 11 ustawy z dnia 28 lutego 2003 r. Prawo upadłościowe (Dz. U. z 2019 r. poz. 498, z późn. zm.), tzn. musi mieć możliwość realizacji swoich wymagalnych zobowiązań. Ponadto, w przypadku osób prawnych oraz „ułamnych osób prawnych” uznaje się, że niewypłacalność występuje także wtedy, gdy zobowiązania pieniężne ww. podmiotów przekraczają wartość majątku, a stan ten utrzymuje się przez okres przekraczający dwadzieścia cztery miesiące. Składając wniosek o dofinansowanie wynagrodzenia pracowników z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych podmiot zobowiązany jest oświadczyć, że nie zachodzą wobec niego przesłanki do ogłoszenia upadłości, o których mowa w art. 11 lub art. 13 ust. 3 ustawy z dnia 28 lutego 2003 r. – Prawo upadłościowe (Dz. U. z 2019 r. poz. 498, z późn. zm.). Należy wskazać, że podmiot, który znajduje się w stanie niewypłacalności, zgodnie z art. 21 ust. 1 ww. ustawy Prawo upadłościowe jest obowiązany, nie później niż w terminie trzydziestu dni od dnia, w którym wystąpiła podstawa do ogłoszenia upadłości, zgłosić w sądzie wniosek o ogłoszenie upadłości. Podmiot taki nie powinien zatem występować z wnioskiem o skorzystanie z instrumentu, o którym mowa w art. 15g ustawy COVID-19. Powołany przepis nie zawiera dodatkowych unormowań w powyższym zakresie, co oznacza, że w odniesieniu do podmiotu ubiegającego się o pomoc ww. przesłanki niewypłacalności nie mogą być spełnione na dzień złożenia wniosku, nie zaś na dzień ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego.

Pyt. 4 Jak należy wyliczyć 15% spadek obrotów gospodarczych w przypadku przedsiębiorców, którzy nie uzyskiwali przychodów z prowadzonej działalności gospodarczej w 2019 r., tych, którzy nie prowadzili działalności w 2019 r. oraz tych, którzy rozpoczęli prowadzenie działalności gospodarczej w 2020 r.?

Zgodnie z art. 15g ust. 9 pkt 1 ustawy o COVID, przez spadek obrotów gospodarczych rozumie się spadek sprzedaży towarów lub usług, w ujęciu ilościowym lub wartościowym nie mniej niż o 15%, obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 1, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego (...). We wskazanych w pytaniu przypadkach podmiot występujący o pomoc nie ma możliwości wykazania spadku obrotów gospodarczych, o którym mowa w art. 15g ust. 9 pkt 1 ustawy o COVID. Podmiot ubiegający się o pomoc który prowadził działalność w 2020 r. musi wykazać co najmniej 25 procentowy spadek obrotów zdefiniowany w art. 15g ust. 9 pkt 2 ustawy o COVID, który oblicza się jako stosunek obrotów z dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowego, przypadającego po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 1, w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego.

Pyt. 5. Czy obrót obejmuje także przychody z tytułu świadczenia usług w oparciu o usługi świadczone w formie online, które nie były świadczone przed wprowadzeniem stanu zagrożenia epidemicznego albo wprowadzaniem stanu epidemii?

Przesłanka spadku obrotów gospodarczych, o której mowa w art. 15g ust. 9 pkt 1 lub 2 ustawy COVID-19 odnosi się do wszelkich obrotów podmiotu występującego o pomoc, związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej, w tym działalności prowadzonej w formie online. Okoliczność, że podmiot nie świadczył tego typu usług przed wprowadzeniem stanu zagrożenia epidemicznego nie ma znaczenia w kontekście spełnienia tej przesłanki.

Pyt. 6 Czy w przypadku otrzymania świadczenia postojowego, o jakim mowa w art. 15zq ustawy o COVID-19, przedsiębiorcy przysługuje również pomoc w formie dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, o jakich mowa w art. 15g ustawy o COVID-19?

Przedsiębiorcy, który otrzymał świadczenie postojowe, o jakim mowa w art. 15zq ustawy COVID-19 może przysługiwać pomoc w formie dofinansowania wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne pracowników należnych od pracodawcy od przyznanego dofinansowania, o którym mowa w art. 15g ustawy o COVID, po spełnieniu ustawowych przesłanek. Jednocześnie należy wskazać, że świadczenia z art. 15g i art. 15zq ustawy COVID-19 nie mogą być pobierane łącznie przez okres dłuższy niż 3 miesiące.

Pyt. 7 Czy jest możliwe równoczesne skorzystanie ze świadczeń na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników objętych przestojem ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasu pracy, wypłacanych ze środków FGŚP oraz z dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, o jakim mowa w art. 15zxb ustawy COVID-19?

Pyt. 8 Czy jest możliwe równoczesne skorzystanie ze świadczeń na opłacenie składek na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy, przyznanych świadczeń na wynagrodzenia, wypłacanych ze środków FGŚP oraz dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, o jakim mowa w art. 15zxb ustawy COVID-19

Odpowiadając na pytanie 7 i 8 należy wskazać, że podmiot może otrzymać pomoc z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, o której mowa w art. 15g ww. ustawy COVID-19 wyłącznie w przypadku, jeśli nie uzyskał pomocy w odniesieniu do tych samych pracowników w zakresie takich samych tytułów wypłat na rzecz ochrony miejsc pracy (wynagrodzenia, składki). Reasumując, jeśli podmiot otrzymuje dofinansowanie do wynagrodzenia z innego źródła w związku z ochroną miejsc pracy, to nie może skorzystać z dofinansowania wynagrodzenia z FGŚP na tych samych pracowników. Ponadto nie ma możliwości skorzystania wyłącznie ze świadczeń na opłacenie składek na ubezpieczenia społeczne należnych od pracodawcy. Środki na opłacenie składek na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy od przyznanych świadczeń na wynagrodzenia są stricte powiązane z przyznanym świadczeniem na dofinansowanie wynagrodzenia i należy je traktować łącznie.

Wyrażam nadzieję, że przedstawione wyjaśnienia zostaną uznane za wyczerpujące.

2 *poważanie*
PODSEKRETARZ STANU
Nowak
Alina Nowak