



MINISTER
Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Warszawa, dnia 10 kwietnia 2020 r.

DPR.IV.411.29.2020.BB

Pan
Adam Abramowicz
Rzecznik
Małych i Średnich Przedsiębiorców

w odpowiedzi na pismo przekazane drogą elektroniczną w dniu 19 marca br. uprzejmie informuję, że w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2, w art. 1 pkt 11 i 17 ustawy z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 568) przyjęto przepisy odnoszące się do badań profilaktycznych pracowników.

Zgodnie z dodawanym w ww. ustawie przepisem art. 12a zawieszają się wykonywanie profilaktycznych badań okresowych oraz badań przeprowadzanych po zaprzestaniu pracy w warunkach narażenia na działanie substancji i czynników rakotwórczych lub pyłów zwłókniających (art. 229 § 5 Kodeksu pracy) na czas trwania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii. Po odwołaniu stanu zagrożenia epidemicznego (gdy nie zostanie ogłoszony stan epidemii) albo po odwołaniu stanu epidemii, należy niezwłocznie podjąć wykonywanie zawieszonych obowiązków i wykonać je w okresie nie dłuższym niż 60 dni od dnia odwołania danego stanu.

Należy zauważyć, że nadal wymagane jest przeprowadzanie badań wstępnych lub kontrolnych. W przypadku braku dostępności do lekarza uprawnionego do ich przeprowadzenia, badania takie może przeprowadzić i wydać odpowiednie orzeczenie inny lekarz. Orzeczenie takie włącza się do akt osobowych pracownika, jednak traci ono moc po upływie 30 dni od dnia

odwołania stanu zagrożenia epidemicznego (gdy nie zostanie ogłoszony stan epidemii) albo po odwołaniu stanu epidemii.

W myśl dodawanego w ww. ustawie przepisu art. 31m orzeczenia lekarskie wydane w ramach wstępnych, okresowych i kontrolnych badań lekarskich, których ważność upłynęła po dniu 7 marca 2020 r., zachowują ważność, nie dłużej jednak niż do upływu 60 dni od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii (ust. 1). Dotyczy to również badań i orzeczeń psychologicznych wynikających z przepisów innych niż Kodeks pracy (ust. 2), a także wynikających z odrębnych przepisów orzeczeń lekarskich albo psychologicznych potrzebnych do uzyskania określonych uprawnień w celu wykonywania czynności zawodowych (ust. 3).

Przepisy te weszły w życie z mocą od dnia 8 marca br.

Zatem gdy pracownikowi upływa lub upłynął termin ważności badań lekarskich, ważność tych badań, zgodnie z ww. przepisami, ulega przedłużeniu. Każdorazowo należy jednakże przyporządkowywać indywidualną sytuację pracowniczą do przepisów przytoczonych powyżej i w ich świetle dokonywać oceny praw i obowiązków pracownika i pracodawcy.

MINISTER
z up. Stanisław Szwed

Sekretarz Stanu
/-/ podpisano kwalifikowanym podpisem
elektronicznym