



**INSTYTUT
EMERYTALNY**

Ryzyko wypychania pracowników na samozatrudnienie w sytuacji dobrowolnych ubezpieczeń społecznych przedsiębiorców w Polsce

dr Antoni Kolek

Warszawa, 9 maja 2019 r.

www.instytutemerytalny.pl

Status pracownika

❑ Art. 2. Kodeksu Pracy

- ❑ Pracownikiem jest osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę.



Status pracownika

❑ Art. 22. Kodeksu Pracy

- ❑ § 1. Przez nawiązanie stosunku pracy pracownik zobowiązuje się do wykonywania pracy określonego rodzaju na rzecz pracodawcy i pod jego kierownictwem oraz w miejscu i czasie wyznaczonym przez pracodawcę, a pracodawca – do zatrudniania pracownika za wynagrodzeniem.
- ❑ § 1¹. Zatrudnienie w warunkach określonych w § 1 jest zatrudnieniem na podstawie stosunku pracy, bez względu na nazwę zawartej przez strony umowy.
- ❑ § 1². Nie jest dopuszczalne zastąpienie umowy o pracę umową cywilnoprawną przy zachowaniu warunków wykonywania pracy, określonych w § 1.

Pozorna oszczędność

❑ Za okres styczeń - grudzień 2019 r. składka na ubezpieczenia społeczne samozatrudnionych nie może być niższa niż:

- ❑ Ubezpieczenie emerytalne - 558,08 zł
- ❑ Ubezpieczenie rentowe - 228,72 zł
- ❑ Ubezpieczenie chorobowe (dobrowolne) - 70,05 zł
- ❑ Ubezpieczenie wypadkowe - 47,75 zł
- ❑ Ubezpieczenie zdrowotne - 342,32 zł
- ❑ Fundusz Pracy i SFWON - 70,05 zł

❑ Razem: 1316,97 zł

źródło: ZUS



Konsekwencje dla „pracodawcy”

- ❑ Ustalenie, że praca była wykonywana w rzeczywistości na podstawie stosunku pracy, może prowadzić do tego, że:
 - ❑ samozatrudniony będzie mógł dochodzić wszelkich praw, jakie przysługują mu z tytułu zatrudnienia na tej podstawie
 - ❑ Konieczność uregulowania składek na ubezpieczenia społeczne

Podsumowanie

- ❑ Dzisiejszy kodeks pracy definiuje status pracownika oraz nie przyzwala na zastąpienie umowy o pracę umową cywilnoprawną przy zachowaniu warunków wykonywania pracy
- ❑ Korzyści dla fikcyjnie samozatrudnionych mają charakter pozorny, m.in.. brak praw pracowniczych, konieczność odprowadzania składek sam za siebie
- ❑ Ryzyko dla pracodawców dotyczących ustalenia stosunku pracy

Literatura

Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy Dz.U. 1974 nr 24 poz. 141.

wyrok SN z dnia 24 czerwca 2015 roku, sygn. akt II PK 189/14,

wyrok SN z dnia 4 lutego 2011 roku, sygn. akt II PK 82/10,

wyrok SN z dnia 27 maja 2010 roku, sygn. akt II PK 354/09,





INSTYTUT
EMERYTALNY

dr Antoni Kolek,
antoni.kolek@instytutemerytalny.pl

Instytut Emerytalny Sp. z o. o.

ul. Solec 38, 00-394 Warszawa

tel.(fax) 22 458 23 00 (01)

www.instytutemerytalny.pl